

Oggetto: Articolo 47 commi 2, 3 e 3-bis D.Lgs 77/2021 convertito in legge 108 del 29/07/2021

La presente per far luce su quanto richiesto nell'articolo 47 della legge in oggetto.

La nostra società risponde risponde all'art. 47 comma 2 essendo un'azienda con più di 50 dipendenti

Art. 47

*2. Gli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'[articolo 46**** del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198](#), producono, a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.*

***** Ai sensi dell'[articolo 46 del Dlgs 198/2006](#) e s.m.i. - "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" - le Aziende pubbliche e private [con più di 50 dipendenti](#) sono tenute alla redazione periodica di un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile*

Non soggetta ai commi 3 e 3bis poichè gli stessi sono riferiti a società che occupano un numero pari o superiore ai 15 dipendenti [se non rientrano nel comma 2](#) e che non sono in grado di poter emettere il rapporto sulla situazione del personale femminile e maschile.

Art. 47

3. Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, [sono tenuti a consegnare](#) alla stazione appaltante [una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile](#) in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

(([3-bis. Gli operatori economici di cui al comma 3 sono, altresì, tenuti a consegnare, nel termine previsto dal medesimo comma](#), alla stazione appaltante la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e [una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi](#) di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione di cui al presente comma è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali))



Merck Life Science srl
Via Monte Rosa, 93 – 20149 Milano – Italia
Tel 02 33417310
Fax 02 38010737
www.merck.it

Società a socio unico soggetta a coordinamento e direzione di Merck Kgaa, Darmstadt, Germania

Codice Fiscale/Partita IVA IT 13209130155
Capitale Sociale i.v. Euro 600.000 – Socio Unico
R.E.A. 1625731 – R.I. MI 218222/2000

Deutsche Bank
IBAN IT40 J 03104 01607 000000770016
SWIFT: DEUTITM1467

Tuttavia

Dichiariamo

Che, ai sensi dell'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, avendo un organico di 161 dipendenti, è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità e che nell'ultimo triennio, antecedente alla data di presentazione dell'offerta, non ci sono stati sanzioni e/o provvedimenti.

Città Metropolitana di Milano Settore Politiche del lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità

Via Soderini, 24-20146 Milano

PER I DATORI DI LAVORO PUBBLICI E PRIVATI:

Telefono 02.7740.6471

E-mail: info.disabili@cittametropolitana.mi.it; info.disabili@afolmet.it

Web: <http://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/sod/aziende/ottemperanza>

PEC: protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it

la richiesta di certificato di ottemperanza ai sensi art. 17 legge 68/99 si richiede sul portale

Sintesi https://www.cittametropolitana.mi.it/sintesi/Login_2.html

la richiesta di certificato di ottemperanza ai sensi art. 17 legge 68/99 si richiede sul portale

Sintesi https://www.cittametropolitana.mi.it/sintesi/Login_2.html

Milano, 21 novembre 2025

Merck Life Science S.r.l.



Angela Rinaldi
Legale Rappresentante



Merck Life Science srl
Via Monte Rosa, 93 - 20149 Milano - Italia
Tel 02 33417310
Fax 02 38010737
www.merck.it

Società a socio unico soggetta a coordinamento e direzione di Merck Kgaa, Darmstadt, Germania

Codice Fiscale/Partita IVA IT 13209130155
Capitale Sociale i.v. Euro 600.000 - Socio Unico
R.E.A. 1625731 - R.I. MI 218222/2000

Deutsche Bank
IBAN IT40 J 03104 01607 000000770016
SWIFT: DEUTITM1467